

Tim Poggensee

Interim SAP S/4HANA Projektleiter / Rollout-Lead

Business-seitige Projektführung im industriellen Mittelstand (Logistik & Operations)

Standort: Dortmund | Einsatzgebiet: DACH | Verfügbarkeit: ab 01.05.2026 |

LinkedIn: [Tim Poggensee](#) | tim.poggensee@solu-p.de | 0152/28132928



Kurzprofil

Interim Projektleiter mit Fokus auf SAP S/4HANA-Transformationsprojekte im industriellen Mittelstand (100–1.000 MA).

Steuert Programme von der Prozessklärung über Template-Rollout bis zum stabilen Go-Live auf Business-Seite – mit Logistik-/Lean-Hintergrund für schlanke E2E-Prozesse.

Wird eingesetzt, wenn SAP-Projekte in kritische Phasen kommen, Entscheidungswege unklar sind oder eine durchsetzungsstarke Governance benötigt wird.

Kernkompetenzen

SAP-Rollout & Governance

- Business-seitige Projektleitung für SAP S/4HANA-Rollouts
- UAT-, Cutover- und Go-Live-Steuerung
- Strukturierung von Entscheidungs- und Eskalationswegen

E2E-Prozesse & Operations

- End-to-End-Prozesssteuerung (O2C, P2P, Plan-to-Produce)
- Logistik- und Produktionsoptimierung (Lean/Six Sigma)
- Shopfloor- bis Management-Perspektive

Stakeholder & Change

- Schnittstellenmanagement Fachbereich IT–Dienstleister
- Stakeholder- und Steering-Management
- Key-User-Enablement und Change-Management

Mandatshistorie (Auswahl)

08/2024 – heute | Interim SAP S/4HANA Projektleiter (Business-Seite)

Projektkontext: Industrie | ca. 200 Mitarbeitende | 3 Standorte | Merger von 3 Altsystemen in SAP S/4HANA

Aufgaben / Verantwortung:

- Business seitige Gesamtprojektleitung: Prozesse über 3 Standorte harmonisiert und in SAP Template angeglichen
- Steuerung von 12 internen Key Usern plus externem Dienstleister
- Koordination UAT mit ca. 30 Beteiligten, Cutover Vorbereitung, Go Live Steuerung (Go Live Stand 1 & 2 bereits erreicht)

Ergebnis / Wirkung:

- Einheitliche E2E Prozesse (Logistik/Operations) über alle Standorte etabliert
- UAT vollständig abgeschlossen, Go Live termingerecht erreicht
- Projektorganisation stabilisiert, Eskalationen klar kanalisiert

Ausgewählte Projekterfahrung vor dem Interim

07/2022 – 06/2024 | Inhouse Consultant ERP / Projektleiter DMS

Projektkontext: Getränkehandel | Mittelstand

Aufgaben / Verantwortung:

- Projektleitung für die Einführung eines Dokumentenmanagementsystems (DMS)
- Businessseitige Anforderungsaufnahme und Prozessdefinition
- Koordination zwischen Fachbereichen, IT und externen Dienstleistern
- Steuerung von Zeitplan, Abhängigkeiten und Umsetzungsprioritäten

Ergebnis / Wirkung

- Erfolgreiche Einführung eines DMS als Grundlage strukturierter Prozesse
- Verbesserte Transparenz und Dokumentenverfügbarkeit
- Entlastung operativer Bereiche durch klare Abläufe

12/2021 – 06/2022 | ERP Consultant / Projektbegleitung

Projektkontext: IT-Systemhaus | Mittelstand | myfactory ERP

Aufgaben / Verantwortung:

- Begleitung von ERP-Einführungen bei mittelständischen Kunden
- Abstimmung fachlicher Anforderungen mit Kunden und Projektteams
- Unterstützung bei Prozessabbildung und Systemeinführung

Ergebnis / Wirkung:

- Strukturierte ERP-Einführungen im KMU-Umfeld
- Verbesserte Passung zwischen Geschäftsprozessen und Systemlogik

10/2019 – 08/2021 | Projektverantwortung CRM-Einführung

Projektkontext: Industrieunternehmen | Mittelstand | CRM-System

Aufgaben / Verantwortung:

- Projektverantwortung für die Einführung eines CRM-Systems
- Analyse bestehender Vertriebs- und Kundenprozesse
- Abstimmung zwischen Fachbereichen und IT

Ergebnis / Wirkung:

- Einführung eines CRM-Systems als zentrale Kundenplattform
- Strukturiertere Vertriebs- und Kundenprozess

Systeme & Arbeitsweise

Systeme:

- SAP S/4HANA
- ERP-Systeme im industriellen Mittelstand
- DMS- und CRM-Systeme

Methoden & Projektansätze:

- End-to-End-Prozessmanagement
- UAT-, Cutover- und Go-Live-Steuerung
- Stakeholder- und Eskalationsmanagement
- Klassisches und hybrides Projektmanagement

Arbeitsweise:

- Umsetzungsorientiert und entscheidungsstark
- Business-seitiger Fokus, keine technische Implementierung
- Hands-on im Projektteam
- Klare Kommunikation auf Fach- und Managementebene
- Strukturierung komplexer Situationen unter Zeitdruck

Ausbildung & Zertifikate

Ausbildung:

- Certified Master Professional of Technical Management (CCI) (IHK) | 2023-2025
- Certified Bachelor Professional of Logistics (CCI) (IHK) | 2017-2020

Weiterbildung & Methodenkompetenz:

- Lean Management Master | 2021
- Six Sigma Black Belt | 2021

Eckdaten

- Einsatzform: Interim Management
- Einsatzgebiet: DACH
- Verfügbarkeit: 01.05.2026
- Sprachen: Deutsch (Muttersprache), Englisch (verhandlungssicher)